

附件：

2026年度北京保洁服务费用计价参考表 (含税费金)

项目	计缴比例	编制说明	金额			
			保洁员	领班	主管	项目经理
一、保洁人员人工成本		14	6466.06	7040.16	8081.51	9009.66
(一)、保洁直接成本		12	6088.26	6636.26	7630.26	8516.26
基本工资		1	3024.00	3520.00	4420.00	5220.00
社保合计			2664.26	2664.26	2664.26	2664.26
社保--养老公司	16%	2	1145.92	1145.92	1145.92	1145.92
社保--医疗公司(含生育)	9.8%	2	701.88	701.88	701.88	701.88
社保--失业公司	0.5%	2	35.81	35.81	35.81	35.81
社保--工伤公司	0.2%-1.9%	2	28.65	28.65	28.65	28.65
社保--养老个人	8%	2	572.96	572.96	572.96	572.96
社保--医疗个人(含生育)	2%	2	143.24	143.24	143.24	143.24
社保--失业个人	0.5%	2	35.81	35.81	35.81	35.81
公积金合计			400.00	452.00	546.00	632.00
公积金--公司	5%	2	200.00	226.00	273.00	316.00
公积金--个人	5%	2	200.00	226.00	273.00	316.00
(二)保洁直接费用		13	377.80	403.90	451.25	493.40
教育经费	1.5%	3	59.64	67.47	81.68	94.32
工会经费	2%	4	79.52	89.96	108.90	125.76
残保金	1.5%	5	59.64	67.47	81.68	94.32
法定福利费		6	38.00	38.00	38.00	38.00
高温作业费		7	37.00	37.00	37.00	37.00
工服费用		8	104.00	104.00	104.00	104.00
二、计入工资总额		9	3976.01	4498.01	5445.01	6288.01
三、公司管理费	8%	10	517.29	563.21	646.52	720.77
四、增值税及附加	6.75%	11	34.92	38.02	43.64	48.65
总成本合计		15	7018.27	7641.39	8771.68	9779.09

编制单位：北京保洁商会

单位：人民币元

编制说明

1、基本工资

严格执行2025年北京市保洁行业工资集体协商所确定的各岗位级别最低工资标准。

2、社保计缴基数、住房公积金基数及计缴比例

社保项目	计缴基数	公司计缴比例	个人计缴比例
养老	社会平均工资	16%	8%
医疗(含生育)	社会平均工资	9.8%	2%
失业	社会平均工资	0.5%	0.5%
工伤	社会平均工资	0.4%	0%
住房公积金	工资总额	5%	5%

依据北京市人力资源和社会保障局、北京市医疗保障局、国家税务总局北京市税务局联合发布的《关于2025年度各项社会保险缴费工资基数上下限的通告》（京人社发〔2025〕11号）规定，自2025年7月起，本市职工基本养老保险、失业保险、工伤保险、职工基本医疗保险（含生育保险）的月缴费基数上限为35,811元，下限为7,162元。

依据《住房公积金管理条例》（国务院令第262号发布，经历次修订）第十五条及第十八条规定，单位应自录用职工之日起30日内为职工办理住房公积金账户设立或转移手续；职工和单位住房公积金的缴存比例均不得低于职工上一年度月平均工资的5%。本表中住房公积金按5%的比例测算，工伤保险费率按0.4%的基准费率测算。

3、教育经费

依据《国务院关于大力推进职业教育改革与发展的决定》，一般企业应按照职工工资总额的1.5%足额提取职工教育培训经费；对从业人员技能要求高、培训任务重、经济效益较好的企业，可按2.5%提取，并列入成本开支。本表中教育经费按基本工资为计提基数，本表所采用比例符合国家相关规定。

4、工会经费

依据《中华人民共和国工会法》（经2021年12月24日第三次修正）第四十三条规定，建立工会组织的用人单位应按每月全部职工基本工资的2%向上级工会拨缴经费。本表所采用比例符合国家相关规定。

5、残疾人就业保障金

依据《中华人民共和国残疾人保障法》《残疾人就业条例》（国务院令488号）及《北京市残疾人就业保障金征收使用管理办法》（京财税〔2019〕1333号）等相关规定，用人单位未按规定比例安排残疾人就业的，应依法缴纳残疾人就业保障金。具体计算公式为：

保障金年缴纳额 = (上年用人单位在职职工人数 × 1.5% - 上年用人单位实际安排残疾人就业人数) × 上年用人单位在职职工年平均工资。

6、福利费

参照行业惯例及国家相关规定，按法定可补贴节日计算，预计每人每年458.00元，按12个月平均分摊。

7、高温作业津贴

依据《防暑降温措施管理办法》（安监总安健〔2012〕89号）及北京市相关联合文件规定，对室外露天作业人员发放高温津贴。6月至8月期间预计每人每月148.00元，按12个月分摊计提。

8、工服费用

按行业平均配置标准，预计每人每年2,400.00元，按12个月分摊。配置范围包括春秋季节、夏季服装各两套，部分岗位配备户外作业棉服一套，形象岗位另有制服要求，不含鞋靴。

9、工资总额

工资总额包括基本工资、社会保险及住房公积金个人缴纳部分、法定福利费及高温作业津贴。

10、公司管理费

公司管理费涵盖交通费、通信费、办公费、宣传及市场推广费等。基于行业调研数据，按人工成本的8%计取。

11、增值税及附加

税种	计税依据	税率
增值税	应税收入	6%
城市维护建设税	应纳流转税额	7%
教育费附加	应纳流转税额	3%
地方教育费附加	应纳流转税额	2%

根据财税〔2016〕47号及财税〔2016〕36号文件规定，纳税人可选择一般计税方法或差额纳税方式计算增值税。应税销售额可扣

除支付给员工的工资、福利、社会保险及住房公积金。增值税税率6%，附加税费按国家规定税率计征，综合税负率约为6.72%。

12、保洁人员直接成本

由基本工资、单位及个人承担的社会保险和住房公积金构成。

13、保洁人员直接费用

包括工服费用、教育经费、工会经费、残疾人就业保障金、法定福利费及高温作业津贴。

14、保洁人员人工成本

由保洁人员直接成本与直接费用共同构成。

15、总成本

总成本包括人工成本、企业管理费及法定税费，属微利经营状态下的服务成本参考价，不包含意外险等其他额外费用。

专项保洁服务费用计价参考表(含税费金)

项目名称	规格	单位	单价(元)	备注
化纤地毯清洗	500m ² 以内	m ²	7.00	
	500m ² 以上	m ²	5.00	
花岗岩翻新	500m ² 以内	m ²	96.00	
	500m ² 以上	m ²	85.00	
大理石、花岗岩、人造石 等结晶	500m ² 以内	m ²	28.00	
	500m ² 以上	m ²	20.00	
外墙清洗	500m ² 以内	m ²	8.00	
	500m ² 以上	m ²	5.00	
木地板翻新	500m ² 以内	m ²	90.00	
	500m ² 以上	m ²	80.00	
大理石、人造石、水磨石 翻新	500m ² 以内	m ²	65.00	
	500m ² 以上	m ²	55.00	
除四害	小区50000m ² 以上	m ²	1.00	
	机关3000m ² 以上	m ²	2.00	
	写字楼15000m ² 以上	m ²	1.50	
灭蟑螂	1000m ² 以上	m ²	1.60	
	1000m ² 以下	m ²	2.00	
园林绿化养护	10000m ² 以上	m ²	18.00	
	10000m ² 以下	m ²	22.00	
中央空调清洗	管道清洗200米以上	m	18.00	
	风机盘管清洗20个以上	台	150.00	
	新风机组清洗3台以上	台	800.00	
地板打蜡	PVC地面300m ² 以上	m ²	15.00	
	木地板地面300m ² 以上	m ²	15.00	
除甲醛	300m ² 以上	m ²	45.00	
	300m ² 以下	m ²	35.00	

空气五项检测	3个点位以上	m ²	800.00	
--------	--------	----------------	--------	--

说明： 专项服务单价基于行业平均成本及合理利润测算，供会员单位参考。实际定价需考虑具体作业难度、材料消耗及服务要求。